

Regione Lazio

DIREZIONE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Atti dirigenziali di Gestione

Determinazione 8 novembre 2023, n. G14781

Approvazione del decimo elenco candidature ammesse e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.).

Oggetto: Approvazione del decimo elenco candidature ammesse e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) – (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.).

**la DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE**

Su proposta del Dirigente dell'Area "Predisposizione degli interventi"

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, *"Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale"* e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 *"Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale"* e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di Giunta Regionale 4 febbraio 2020, n. 26 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttore della Direzione Regionale "Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro" (ora Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione);
- la Determinazione Dirigenziale G05929 del 13 maggio 2022 con la quale è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Area "Predisposizione degli Interventi" della Direzione Regionale "Istruzione, Formazione e Lavoro" (ora Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione) al dott. Paolo Giuntarelli;
- l'Atto di Riorganizzazione delle strutture organizzative della Direzione regionale n. G07939 del 17 giugno 2022 "Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione". Attuazione direttiva del Direttore generale prot. n. n. 583446 del 14 giugno 2022;
- la Legge n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;

VISTI inoltre

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)* approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;

- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.

VISTI altresì

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "*Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)*", che costituisce parte del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del predetto PNRR;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 *di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze"*, che costituisce il completamento del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del citato PNRR;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 giugno 2019 n. 74 "*Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*" ss.mm.ii;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, *recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»*, e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1° luglio 2021, n. 101, recante "*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*";
- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: "*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*";
- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*";

- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

VISTI inoltre

- la deliberazione della Giunta regionale 20 dicembre 2019, n. 991 *“Piano straordinario di potenziamento dei Servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro del Lazio 2019-2021 – Decreto Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 28 giugno 2019 n.74”* che annovera, nella FASE E, la costituzione dell'Agenzia regionale “SPAZIO LAVORO” con funzioni amministrative e tecniche in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive del lavoro, nel rispetto degli indirizzi definiti dalla Giunta regionale, che esercita, altresì, i poteri di vigilanza sulle attività da essa svolte e che definisce l'ambito di competenza della nuova Agenzia relativo alla gestione dei servizi pubblici per il lavoro;
- la Deliberazione della Giunta regionale del 30 dicembre 2021, n. 996 recante “Programmazione unitaria 2021-2027. Adozione delle proposte dei Programmi Regionali FSE+ e FESR”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 76 del 25/02/2022 relativa all'adozione del *Piano regionale per l'attuazione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR-GOL)* di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- la Determinazione Dirigenziale n. G03775 del 30/03/2022 *_Modifica dell'allegato A alla delibera di Giunta regionale del 25 febbraio 2022, n.76 Integrazioni Capitolo 5 - "Interventi da attivare, priorità obiettivi e risultati da conseguire" e modifica del Capitolo 7 - "Budget" - PNRR - Missione M5, Componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;*
- la Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 *“Approvazione dell'Avviso Pubblico N. 1 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU;*
- la Determinazione Dirigenziale n. G13377 del 04/10/2022 recante “Approvazione del documento “Linee Guida per la gestione degli interventi relativi agli Avvisi Pubblici per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il

Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati.”;

- la Determinazione Dirigenziale n. G13760 del 12/10/2022 recante “Approvazione del Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845 del 07/07/2022)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G13860 del 13/10/2022 “Rettifica allegati A e B - Approvazione del Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845 del 07/07/2022) di cui la DD. n. G13760 del 12 ottobre 2022”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G15018 del 3 novembre 2022 “Approvazione del secondo elenco ammessi e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 - G13760/2022 - G13860/2022)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G17737 del 15 dicembre 2022 “Approvazione del terzo elenco ammessi e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G18598 del 23 dicembre 2022 “Approvazione del quarto elenco ammessi e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G01863 del 14/02/2023 “Approvazione del quinto elenco ammessi e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G03341 del 13/03/2023 “Approvazione del sesto elenco ammessi e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G04355 del 31 marzo 2023 “Approvazione del settimo elenco ammessi e non e rinunciatari al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) – Integrazione allegato A determinazione dirigenziale n. G01863 del 14/02/2023 - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G07527 del 31 maggio 2023 “Rettifica Sezione 18 e allegato D (Informativa sul trattamento dati e pubblicazione) e integrazione allegati Avviso pubblico n.1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. - Rettifica DE G14264/2022 avente ad oggetto Approvazione dello schema di "Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 del regolamento UE 2016/679" (Rif. DD. n. G08845/2022);
- la Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 21/06/2023 “Integrazione e Modifica della Determinazione Dirigenziale G13377 del 04/10/2022 esclusivamente per le linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G12753 del 28/09/2023 “Approvazione dell'ottavo elenco ammessi e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G13914 del 23/10/2023 “Approvazione del nono elenco candidature ammesse e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.)

RICHIAMATA inoltre, la Determinazione Dirigenziale n G10042 del 21/07/2023 “Potenziamento della rete regionale dei servizi per il lavoro e della formazione: nuove disposizioni in merito all'attuazione del Programma Garanza Occupabilità dei Lavoratori (GOL);

PRESO ATTO che

- l'Avviso è a sportello fino ad esaurimento delle risorse;
- le proposte progettuali verranno valutate indicativamente ogni 30 giorni a conclusione dell'istruttoria di verifica dell'ammissibilità come definito nella sezione 11.2 “Esiti dell'istruttoria di verifica dell'ammissibilità” dell'Avviso sopra menzionato;
- i soggetti di cui agli allegati **A e B** del presente atto sono tenuti **entro 15 giorni** dalla pubblicazione sul BUR a trasmettere la progettazione esecutiva alla Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione presentandola esclusivamente attraverso l'invio della documentazione completa all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) predisposizionelavoro@regione.lazio.legalmail.it indicando nell'oggetto obbligatoriamente: il “codice del progetto complesso” nonché il “codice Sigem” di riferimento (ogni pec deve essere dedicata per ogni progetto complesso), la denominazione del soggetto proponente allegando la documentazione di supporto così come previsto dalle Linee Guida aggiornate di cui alla determinazione dirigenziale n. G08626/2023 su richiamata;
- le proposte presentate e approvate, successivamente all'invio della progettazione esecutiva da parte dei Soggetti Attuatori, secondo quanto prescritto dalle Linee Guida dell'Avviso, vengono inserite all'interno dell'Elenco Proposte GOL e pubblicate con valore di notifica per i soggetti interessati, nel Bollettino ufficiale della Regione (BURL), sul sito <https://www.regione.lazio.it/enti/formazione> <https://www.regione.lazio.it/enti/lavoro> e sul portale <https://www.lazioeuropa.it/pnrr-pnc/>;
- a tali proposte potranno far riferimento i potenziali beneficiari del presente Avviso che hanno completato la fase di assessment per individuare e selezionare il percorso di orientamento, di accompagnamento o formativo prescelto secondo le indicazioni fornite dalla Rete dei CPI e sulla base del Patto di Servizio sottoscritto;
- il modello *Allegato E Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali* ex art. 28 del regolamento UE 2016/679, di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G07527 del 31/05/2023, sottoscritto dal Responsabile incaricato (in formato pdf, con firma olografa o digitale) limitatamente ai soggetti beneficiari di cui agli allegati **A e B**, dovrà essere trasmesso tramite il sistema di monitoraggio Sigem nella sezione “Gestisci Comunicazioni” presente in Anagrafica nel momento in cui si chiede al referente dell'area attuazione degli interventi, l'associazione della proposta progettuale al responsabile esterno, e successivamente verrà restituito con la stessa modalità, firmato del Titolare del trattamento;
-

TENUTO CONTO altresì che il Catalogo Percorso 1 “Reinserimento Occupazionale” e il Catalogo Percorsi 2 e 3 “Formazione” saranno aggiornati e pubblicati periodicamente sul sito istituzionale a seguito dell'ammissione di ulteriori proposte progettuali e su istanze degli enti per il perfezionamento/revisione o integrazione dei contenuti, presentate nelle modalità indicate dall'avviso;

CONSIDERATO, altresì che le operazioni di ammissibilità e valutazione delle candidature progettuali, così come previsto dall'avviso pubblico di cui trattasi, sono state oggetto di verifica di ammissibilità formale;

PRESO ATTO, pertanto, dell'esito delle verifiche di ammissibilità formale delle domande pervenute, condotte dall'RTI- CLES srl ISZI spa e ISRI scarl. e trasmesse con nota prot. n. 581 del 02/11/2023, assunta in pari data con protocollo regionale n1244186;

RITENUTO pertanto di:

procedere con l'approvazione del decimo elenco delle candidature ammesse e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.), come da allegati: A (candidature ammesse linea 1), B (candidature ammesse linea 2 e 3) e C (esclusi linea 3) che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

CONSIDERATO che:

- per l'attivazione degli interventi relativi ai Percorsi del Programma GOL, si rimanda quanto indicato nelle linee guida approvate con DE G13377 del 04/10/2022 e G08626 del 21/06/2023;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di procedere con l'approvazione del decimo elenco delle candidature ammesse e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.), come da allegati: A (candidature ammesse linea 1), B (candidature ammesse linea 2 e 3) e C (esclusi linea 3) che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di stabilire che i soggetti di cui agli allegati **A e B** del presente atto sono tenuti **entro 15 giorni** dalla pubblicazione sul BUR a trasmettere la progettazione esecutiva alla Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione presentandola esclusivamente attraverso l'invio della documentazione completa all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) predisposizionelavoro@regione.lazio.legalmail.it indicando nell'oggetto obbligatoriamente: il "codice del progetto complesso" nonché il "codice Sigem" di riferimento (ogni pec deve essere dedicata per ogni progetto complesso), la denominazione del soggetto proponente allegando la documentazione di supporto così come previsto dalle Linee Guida aggiornate di cui alla determinazione dirigenziale n. G08626/2023 su richiamata;
- di stabilire che il modello *Allegato E Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali* ex art. 28 del regolamento UE 2016/679, di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G07527 del 31/05/2023, sottoscritto dal Responsabile incaricato (in formato pdf, con firma olografa o digitale) limitatamente ai soggetti beneficiari di cui agli allegati **A e B**, dovrà essere trasmesso tramite il sistema di monitoraggio Sigem nella sezione "Gestisci Comunicazioni" presente in Anagrafica nel momento in cui si chiede al referente dell'area attuazione degli interventi, l'associazione della proposta progettuale al responsabile esterno, e successivamente verrà restituito con la stessa modalità, firmato del Titolare del trattamento;
- di attenersi per l'attivazione degli interventi relativi ai Percorsi del Programma GOL, tenendo conto di quanto indicato nelle linee guida approvate con DE G13377 del 04/10/2022;
- di individuare quale Responsabile Unico del procedimento il Dott. Paolo Giuntarelli Dirigente dell'Area Predisposizione degli Interventi Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione;

La presente Determinazione Dirigenziale sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, sul sito web dell'Amministrazione e sul portale Lazio Europa.

La pubblicazione sul B.U.R.L. ha valore di notifica per gli interessati a tutti gli effetti di legge.

Avverso la presente Determinazione Dirigenziale è ammesso ricorso con le modalità e nei tempi previsti dalla normativa vigente.

La Direttrice
Avv. Elisabetta LONGO

All A



Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU







REGIONE LAZIO



GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

Rif. DD. n. G08945 del 07/07/2022
elenco candidature ammesse linea 1

id	cod prog / complesso sigem	soggetto proponente	cod fisc/p.iva	titolo progetto complesso / Titolo edizione
	C00228	SAIP Formazione srl	03594041000	Reinserimento occupazionale
42585	Z2063NC0022800001			n. 2 Accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F1 - LEP F3)
42586	Z2063NC0022800002			n. 1 Orientamento specialistico (LEP E)
42587	Z2063NC0022800003			n.3 Attività di accompagnamento all'avvio di impresa e supporto allo start up di impresa (LEP O)
	C00230	Speha Fresia Società Cooperativa	01113331001	GOL Avv.1 - Percorso 1 Reinserimento Occupazionale
42596	Z2063NC0023000001			Percorso 1 Reinserimento Occupazionale - Intervento 1 Orientamento Specialistico
42597	Z2063NC0023000002			Percorso 1 Reinserimento Occupazionale Intervento - 2 Accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F1-LEP F3)
42598	Z2063NC0023000003			Percorso 1 Reinserimento Lavorativo - Intervento 3 Attività di Accompagnamento all'avvio di impresa e supporto allo start up di impresa (LEP O)
	C00232	Studio Saperessere srl	12004711003	Percorso 1 REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE – Intervento n. 1 Orientamento specialistico (LEP E)
42626	Z2063NC0023200001			Percorso 1 REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE – Intervento n. 1 Orientamento specialistico (LEP E)
	C00235	Politiche attive lazio cdl stp arl	14433121002	CANDIDATURA 1 PAR GOL PNNR Missione 5 - percorso 1
42637	Z2063NC0023500001			1 PAR GOL - PERCORSO 1 -INTERVENTO 1
42639	Z2063NC0023500002			1 PAR GOL - PERCORSO 1 -INTERVENTO 2
42641	Z2063NC0023500003			1 PAR GOL - PERCORSO 1 -INTERVENTO 3

All 8



Avviso pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

Rif. DD. n. G08845 del 07/07/2022

10° elenco candidature ammesse linea 2 e 3

id	cod prog / complesso sigem	soggetto proponente	cod fisc/p.iva	titolo progetto complesso / Titolo edizione
	C00223	ALTEA ACADEMY srl	10954751003	Altea formazione in gol 1
42566	Z2063NC0022300001			Altea formazione in gol 1 percorso 3.1
42567	Z2063NC0022300002			Altea formazione in gol 1 percorso 3.3
	C00224	MENTORA S.R.L.	13875861000	Integrazione - Formazione per l'aggiornamento e riqualificazione professionale
42545	Z2063NC0022400001			n.1 FORMAZIONE IN RELAZIONE A VACANCIES OCCUPAZIONALI LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di aggiornamento
42546	Z2063NC0022400002			n.2 FORMAZIONE COMPETENZE DIGITALI LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di formazione nelle competenze di base
42547	Z2063NC0022400003			n. 3 FORMAZIONE COMPETENZE TRASVERSALI LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di formazione nelle competenze di base
42548	Z2063NC0022400004			n.1 FORMAZIONE LUNGA IN RELAZIONE AI FABBISOGNI DEL MERCATO DEL LAVORO LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di riqualificazione
42549	Z2063NC0022400005			n.2 FORMAZIONE LUNGA COMPETENZE DIGITALI LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di riqualificazione
	C00225	FASHION LOOK ACADEMY DUE SRL	13263051008	TOTAL LOOK E TATTOO NEL MONDO DIGITALE
42536	Z2063NC0022500001			IL MONDO DELLE UNGHIE
42564	Z2063NC0022500002			TOTAL LOOK E TATTOO NEL MONDO DIGITALE
	C00226	FLA TRAINING S.R.L.S.	14783851000	TOTAL LOOK E TATTOO NEL MONDO DIGITALE
42534	Z2063NC0022600001			MONDO NAIL
42565	Z2063NC0022600002			IL MONDO DELLA FORMAZIONE PER IL LAVORO
	C00227	B&C Consulting srl	10295391006	FORMARE E RIQUALIFICARE PER L'INSERIMENTO NEL MERCATO DEL LAVORO B&C CONSULTING SRL
42588	Z2063NC0022700001			B&C CONSULTING GOL 1 PERCORSO 3.1
42589	Z2063NC0022700002			B&C CONSULTING GOL 1 PERCORSO 3.3
	C00229	E.C.M. 2	12439851002	Formazione Gol 1
42579	Z2063NC0022900001			Upskilling 2.1
42580	Z2063NC0022900002			Upskilling 2.2
42581	Z2063NC0022900003			Upskilling 2.3
42582	Z2063NC0022900004			Reskilling 3.1
42583	Z2063NC0022900005			Reskilling 3.2
42584	Z2063NC0022900006			Reskilling 3.3
	C00231	Martini Formazione società cooperativa sociale	02560240604	OSS - Operatore Socio Sanitario 3.0
42613	Z2063NC0023100001			OSS - Operatore Socio Sanitario 3.0
	C00233	NAIL ACADEMY di Aureli Giuseppe	10859960584	Nail Academy estetica per inoccupati
42621	Z2063NC0023300001			Nail Academy estetica per inoccupati percorso 3.1
42622	Z2063NC0023300002			Nail Academy estetica per inoccupati percorso 3.3
	C00234	ADMS Advanced Micro System Italia Srl	02159511001	ADMS ADVANCED MICRO SYSTEM ITALIA SRL in gol
42592	Z2063NC0023400001			ADMS ADVANCED MICRO SYSTEM ITALIA SRL in gol percorso 2.3
42593	Z2063NC0023400002			ADMS ADVANCED MICRO SYSTEM ITALIA SRL in gol percorso 3.1
42594	Z2063NC0023400003			ADMS ADVANCED MICRO SYSTEM ITALIA SRL in gol percorso 3.2

All B

id	cod prog / complesso sigem	soggetto proponente	cod fisc/p.iva	titolo progetto complesso / Titolo edizione
42595	Z2063NC0023400004			ADMS ADVANCED MICRO SYSTEM ITALIA SRL in gol percorso 3.3

All C



Avviso pubblico N. 1 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU

Rif. DD. n. G08845 del 07/07/2022

elenco candidature escluse linea 3

id	cod prog / complesso sigem	soggetto proponente	cod fisc/p.iva	titolo progetto complesso / Titolo edizione	motivazione
	C00220	master4u srls	14885621004	Corso Regionale Onicotecnica	Duplicato del progetto ID 42555
42572	22063NC0022000001			Corso Regionale Onicotecnica	
	C00221	master4u srls	14885621004	Corso Regionale Onicotecnica	Duplicato del progetto ID 42555
42573	22063NC0022100001			Corso Regionale Onicotecnica	
	C00222	master4u srls	14885621004	Corso Regionale Onicotecnica	Duplicato del progetto ID 42555
42575	22063NC0022200001			Corso Regionale Onicotecnica	